

105 學年度上學期 集體勞資關係作業-網路面授班 105.9

壹、平時作業規定

一、繳交期限：第一次 105.10.19(三),第二次 105.11.16(三),最遲不得超過 105.12.07(三)。

二、成績計算：各占平時成績 50%.字數不限.每遲交一週扣總分 2%。

三、繳交方式：

以 e-mail 傳送至下列老師的信箱 jinfuchen1204@gmail.com (請用複製貼上)

在來信中、電子檔、作業首頁均須標示：班別-姓名-作業次別—傳送日期，

以利辨別；如未標示前述基本資料者將酌予扣分。如寄後第 5 日未收到老

師回覆者，請發簡訊(老師手機：0922-404-731)確認收到 e-mail。

貳、作業題目

第一次作業題目(學校統一出題,每題 20 分)

一、請說明集體勞資關係的核心內容為何？台灣與集體勞資關係最有關聯的勞動

法令主要有哪些？(Ch. 1, p. 13-14)

二、「消極性勞動市場政策」和「積極性勞動市場政策」有何差異之處？

(Ch. 2, p. 33)

三、請問何謂工會的「雙面孔」特質？(Ch. 3, p. 60-62)

四、請問台灣工會組織的挑戰主要有哪些？(Ch. 4, p. 87-88)

五、請問不利台灣集體協商發展之因素有哪些？(Ch. 6, p. 136-137)

第二次(由面授老師出題, 每題 20 分)

一、勞資爭議有哪些不同的類別，試詳細說明之。(Ch. 7, P. 157)

二、何謂爭議行為？勞方與資方的爭議行為各有哪些？(Ch. 8, P. 204)

三、傑倫克與比茲兩位學者在分析全球化與亞太地區勞資關係時，發現全球化有三個實質的產出，試詳細說明之。(Ch. 11, P. 315)

四、何謂產業民主？產業民主有哪些主要的類型與樣態？
(Ch. 12, P. 331-332)

五、請說明台灣教師工會適用勞動三法時所產生的問題？
(Ch. 13, P. 370-377)