

# 國立空中大學 105 上跨中心網路視訊面授教師平時作業

♣ 視訊面授教師：林國棟 面授科目：公部門勞動關係

♣ 平時成績：第 1、2 次作業+到課率+上課表現

♣ 面授班級：ZZZ002 跨中心網路面授教室

♣ 面授日期：105-09/23. 10/21. 11/18. 12/09(週五)19:00~21:00

♣ **第 1、2 次作業 繳交方式：**一律 Word 格式繕寫電子檔 E-mail 寄 lin936299688@outlook.com

(檔名：第 ○ 次作業+姓名+公部門勞動關係+學號；無需面授繳交紙本)並請設定讀取回條；**逾期不受理。**

♣ **第 1、2 次作業繳交期限：**Word 格式繕寫電子檔—自即日起至 105 年 10 月 18 日、11 月 15 日 15:00 前 E-mail 寄交；**逾期不受理。**

♣ **手寫作業，請面授前 5 日電洽教師繳交；電 0936-299-688；逾期繳交期限，不予受理。**

※ **第 1 次作業作答方式，均依學系規定，並依下列繳交期限，寄交逾期繳交期限，不予受理。**

※ **問答題 (請同學依學號末 1 碼數字，分別作答;作錯題必須重作答)**

學號尾數 0 作答 1、10、19，學號尾數 1 作答 2、11、20 題，學號尾數 2、3 請作答 3、9、21 題，學號尾數 4 請作答 4、13、22 題，學號尾數 5、8 請作答 5、14、23 題，學號尾數 6 請作答 6、15、18 題，學號尾數 7 請作答 7、12、16 題，學號尾數 9 請作答 8、17、24 題。

※ **第 2 次作業(務請確認學號尾數之題號作答)**

- 1.何謂「公部門」？涵蓋的範疇如何？其獨佔地位的因素為何？
- 2.請詳述公部門勞動關係本質的爭議？並就勞動關係團體協商和罷工權制度，加以說明之。
- 3.試述我國公部門勞動關係法制設計架構，並說明公部門工會角色的爭議問題。
- 4.試依我國公部門勞工為對象，分別闡述不同性質的勞資關係制度。
- 5.近年來我國公部門勞資發展過程當中，有那些必須釐清勞資關係的議題。
- 6.如果你是公部門勞工的一份子，會期待如何發展及建立共識？(自行發揮或參考 p.68-69)
- 7.美國聯邦政府對勞動關係發展背景為何？
- 8.試說明美國聯邦政府勞動關係之法律規範及實際運作情形。
- 9.請從美國聯邦政府處理公部門勞動關係政策與私部門不同處理的態度上，說明其缺失為何？
- 10.英國具集體協商制度的特色，請就公部門的工會主義說明之。
- 11.請詳述英國勞動條件三種決定的方式。
- 12.試說明英國公部門集體勞資爭議的侵權行為責任分別述之。
- 13.試說明加拿大公部門勞動關係的相關法律規定。
- 14.請就加拿大公部門的團結權說明之。
- 15.試分別說明加拿大公部門之協商權、爭議權為何？
- 16.請分別說明德國公部門勞動關係兩組不同意涵的概念。
- 17.略述德國公部門的受僱者與法律關係。並就該公部門之轉型與挑戰情形說明之。
- 18.試依德國公部門「集體勞動關係」與「協約下的個別」勞動關係，分別詳加說明。
- 19.請簡略說明法國公部門勞動關係之沿革及現行法制情形。
- 20.試說明法國工會權之精神與內容為何？其決策參與爭議調解制度之機制如何？
- 21.法國公部門的罷工權，在行使及限制上規定如何？並試舉國內某一罷工事件例子之看法？(自由發揮，可參第 2 章四案例)
- 22.請以條列式說明日本公部門勞動關係的意義及範圍。
- 23.試說明日本非現業職員(公務員)的任用與離職情形，並就勞務條件詳述之。
- 24.日本公部門之勞動基本權限制條件為何？其集體勞資關係法律體系有那些？